

Covid - 19 Salgını Kapsamında
KOSGEB Mikro ve Küçük İşletmelere (MKİ) Hızlı Destek Programı
- SIK SORULAN SORULAR -

Not: Program hakkında kapsamlı açıklamalar www.kosgeb.gov.tr adresindeki [Program Bilgilendirme Sayfası](#)nda verilmiştir. ÖNCELİKLE BELİRTİLEN SAYFAYI ZİYARET EDEREK, sol taraftaki menüde bulunan “Proje Özeti”, “Destek Başvuru Şartları ve Destek Türü”, “Destek Başvurusu ve Uygulama Süreci” sekmelerini inceleyiniz.

Not (ÖNEMLİDİR): Bu dokümandaki **referans tarihler, 2022 Temmuz’da ilan edilen yeni (dördüncü) başvuru dönemine ilişkindir.** Önceki (üçüncü) başvuru döneminin (2021 Aralık – 2022 Mart) referans tarihleri için, üçüncü dönemin başvuru ve uygulama takvimini inceleyiniz.

Not (ÖNEMLİDİR): Bu dokümanda belirtilen destek tutarı (125.000 TL / personel), **22 Temmuz’da ilan edilen dördüncü başvuru dönemi** yararlanıcıları için geçerlidir. Önceki (üçüncü) başvuru döneminde (2021 Aralık – 2022 Mart) başvurusu onaylanan işletmeler için destek tutarı 100.000 TL / personel olarak uygulanmaya devam edilecektir.

KOSGEB Mikro ve Küçük İşletmelere Hızlı Destek Programı ile ilgili şartlar ve destek türü hakkında bilgiye nereden ulaşabilirim?

www.kosgeb.gov.tr adresindeki [Program Bilgilendirme Sayfası](#)ndan bilgi alabilirsiniz. Program, Covid-19 salgınından etkilenen imalat ve tamamlayıcı sektörler ile Covid-19 salgınının nispeten yoğun etkilediği bazı hizmet ve ticaret sektörlerindeki mikro ve küçük ölçekli işletmelere (MKİ’ler) yöneliktir. Program kapsamında; geçmiş dönem ortalama istihdam seviyelerini koruyarak yeni personel istihdam eden MKİ’lere, yeni istihdam edilecek personel başına 125 Bin TL faizsiz, komisyonuz ve teminatsız geri ödemeli destek verilecektir.

Yeni (Dördüncü) başvuru dönemi ne zaman ilan edildi, son başvuru tarihi nedir?

Dördüncü başvuru dönemi, **1 Temmuz 2022’de ilan edildi.** Program başvuruları **10 Ekim 2022’ye** kadar yapılabilecektir. Program başvurusuna geçici onay verilen işletmelerin destek kapsamındaki yeni personeli istihdam edebilecekleri son ay **Ekim 2022**, personel için ödeme talebi yapabilecekleri son tarih **28 Kasım 2022’dir.** Detaylı takvim (yeni personelin işe alınabileceği son tarih vb.), [Program Bilgilendirme Sayfası](#)ndaki Başvuru ve Uygulama İşlemleri Takviminde belirtilmektedir.

Önceki (üçüncü) başvuru döneminde (2021 Aralık – 2022 Mart) başvuran ve başvurusu onaylanan işletmeler, yeni başvuru döneminde başvuru yapabilir mi?

Hayır, üçüncü başvuru döneminde başvurusu onaylanan işletmeler, destek ödemesi almış olsun veya olmasın yeni başvuru döneminde program başvurusu yapamaz. Ayrıca; üçüncü başvuru döneminde herhangi bir işletmede destek kapsamında istihdam edilen personeller (1 gün dahi olsa), dördüncü başvuru döneminde istihdam edilemeyecektir.

ANCAK; üçüncü başvuru döneminde başvurusu onaylanan ama **başvuruda taahhüt ettiği personel sayısına ulaşamayan işletmeler;** mevcut (onaylı) program başvuru formunda taahhüt ettikleri personel sayısını tamamlayacak şekilde yeni personel istihdam ederek ödeme talebinde bulunabilecektir. Ayrıca; mevcut (onaylı) program başvurusunda taahhüt edilen personel sayıları; mikro işletmeler için azami 2, küçük işletmeler için azami 5 personel olacak şekilde KOSGEB il müdürlüklerine [dilekçe \(3. dönem\)](#) verilerek güncellenebilecektir.

Ölçek olarak; mevcut (onaylı) üçüncü dönem program başvuru formundaki ölçek esas alınacak, bu ölçek değişmeyecektir.

Destek kapsamına giren sektörler hangileridir?

Destek Programının sektörel hedef kitlesi; imalat, bilgisayar programlama, bilimsel Ar-Ge sektörleri ile Covid-19 salgınının nispeten daha fazla etkilediği bazı hizmet ve ticaret sektörleridir. Destekten yararlanabilecek MKİ’lerin sektörleri; [Program Bilgilendirme Sayfası](#)nda yayınlanan Program Kapsamındaki Sektörler Tablosunda belirtilmektedir. Tabloyu indirmek için [TIKLAYINIZ.](#) (PDF olarak indirmek için tıklayınız: [NACE ikili kodlar](#) , [NACE altılı kodlar](#))

Mikro işletme ve küçük işletme nedir? Destek almak için KOSGEB’e kayıtlı olmak gerekiyor mu?

Mikro işletme; 10 kişiden az yıllık çalışan istihdam eden ve yıllık net satış hasılatı veya mali bilançosundan herhangi biri 5 milyon TL’yi aşmayan işletmedir. Küçük işletme; 50 kişiden az yıllık çalışan istihdam eden ve yıllık net satış hasılatı veya mali bilançosundan herhangi biri 50 milyon TL’yi aşmayan işletmedir.

Ölçek değişikliği, ölçeği etkileyen sayısal sınırların iki yıl üst üste aşılması ile olmakta, ayrıca işletmenin %25 ve üstündeki bağlı ve ortak işletmelerinin verileri de dikkate alınmaktadır. İşletmenizin mikro veya küçük işletme olup olmadığının öğrenilmesinin kesin yolu, www.kosgeb.gov.tr adresindeki E-Hizmetler menüsünden KOBİ Beyannamesi doldurmaktır.

KOSGEB Veritabanına kayıtlı olmayan veya KOBİ Beyannamesi güncel olmayan işletmeler, önce kayıt ve güncelleme işlemini yapmalıdır.

Başvuru ve destek kullanım kriteri nedir? Destek türü ve tutarı nedir? Destek kapsamında istihdam edilecek yeni personelde aranan şartlar nedir?

Başvuru kriterleri:

Destek kapsamındaki sektörlerde faaliyet gösteren ve pandeminin ülkemizde görülmesinden önceki yıl **olan 2019 yılında en az 75 bin TL net satış hasılatı** olan mikro ve küçük ölçekli işletmeler **BİRİNCİ BİLEŞENE** başvurabilecektir. Buradaki mali kriter, pandemiden önce de faal olmanın göstergesi sayılmaktadır.

Ancak; **2017 ve sonrasında kurulan yenilikçi genç mikro ve küçük işletmelerde*** 75 Bin TL net satış hasılatı kriteri aranmayacak ve bu işletmeler **İKİNCİ BİLEŞENE** başvurabilecektir.

* Yenilikçi genç işletme: 2017 ve sonrasında kurulmuş olup, başvuru tarihi itibarıyla aşağıdaki şartlardan herhangi birini sağlayan işletmelerdir:

- Merkez ya da şube adresi itibarıyla TEKMER veya TGB'de faaliyet gösteren MKİ'ler.
- Kamu kaynaklarıyla desteklenen Ar-Ge ve/veya inovasyon projesi başarı ile tamamlanmış veya projesinin süresi devam etmekte olan MKİ'ler.
- 2017 ve sonrasında patent belgesi almış olan MKİ'ler.
- 2017 ve sonrasında Teknolojik Ürün Deneyim Belgesi (TÜR deneyim belgesi) almış olan MKİ'ler.

Destek kullanım kriterleri ve destek tutarı:

Program kapsamında; **1981 ve sonrası** doğumlu, başvuru ilanından önceki aydan geriye **son 3 yılda (2019 Haziran – 2022 Haziran) 180 günden fazla çalışmamış üniversite veya mesleki ya da teknik lise mezunu** en az bir yeni personelin **“12 ay boyunca istihdam edilmesi taahhüdü”, “Başvuru dönemi ilanından önceki 12 aylık (2021 Temmuz – 2022 Haziran) ortalama istihdamın korunması”** şartı ile; yeni istihdam edilecek personel başına 125 Bin TL geri ödemeli destek verilecektir.

İşletme sahibi kadın ise veya işe alınan personel kadın ise, destek personel başına 10 Bin TL artırımlı olarak uygulanacaktır. **Mikro** işletmeler en fazla 2 personel, **küçük** işletmeler en fazla 5 personel için destek alabilecektir.

Önceki (üçüncü) başvuru döneminde bu program kapsamında herhangi bir işletmede istihdam edilen personeller, 2022 Temmuz ayında ilan edilen dördüncü başvuru dönemi kapsamında herhangi bir MKİ'de istihdam edilemez.

Destek ödemesi aşamasında işletme faal olmalı ve yasal limitlerin üzerinde **vadesi geçmiş ve tecil / taksitlendirilmemiş vergi ve sosyal güvenlik borcu bulunmamalıdır.**

Destek ödemesi alan MKİ'nin, ilk ödeme talebinden önceki aydan başlamak üzere **12 ay boyunca** (6 + 6 aydan oluşan iki taksit dönemi boyunca); **yeni istihdamı sürdürmesi** ve **geçmiş dönem ortalama istihdam seviyesini koruması** gerekmektedir.

İşletme sahibinin kadın olması ile ilgili 10 Bin TL artırımlı uygulamada kriter nedir?

Başvuru sırasında sahibi kadın olan veya %51 ve üstü hissesi tek başına bir kadın ortağa ait olan işletmeler bu artırımlı destekten yararlanabilir.

Ür-Ge desteği alanlar yenilikçi genç işletme olarak İkinci Bileşene başvurabilir mi?

Hayır. Ür-Ge desteği 2. Bileşen kapsamına girmemektedir.

Destek ödemesi için hangi şartlar bulunmaktadır?

Destek ödemesi; **Ödeme Talep Formunun MKİ tarafından ilk onayından önceki ayda** aşağıdaki ödeme ön şartların tümünün sağlanması halinde yapılır:

- SGK 4A'lı toplam personel sayısının, geçmiş 12 aylık dönem **(2021 Temmuz – 2022 Haziran)** SGK 4A'lı ortalama personel sayısına eşit veya fazla olması,

- İstihdam edilebilecek personelde aranan şartları taşıyan personelin istihdam edilmiş olması ve istihdamın SGK kayıtlarına yansımış olması (birinci taksit dönemi için en az 1 prim günü, ikinci taksit dönemi için en az 10 prim günü),
- İşletmenin faal olması,
- Ödeme aşamasında yasal limitlerin üzerinde vadesi geçmiş ve tecil / taksitlendirilmemiş vergi ve sosyal güvenlik borcu olmaması.

Personelin “yeni” sayılması ile ilgili kriter nedir? Program başvurusundan önce veya KOSGEB onayından önce işe alınan personel desteklenir mi?

Başvuru döneminin ilanından önceki ayda (**2022 Haziran**) işletmede çalışmıyor olan personel yeni sayılacaktır. Buna göre örneğin; **2022 Haziran** ayında işletmede çalışmıyor olan ve **2022 Temmuz** ayında işe alınmış olan personel, işletmenin başvuru tarihi veya KOSGEB’in onay tarihi dikkate alınmaksızın “yeni personel” olma kriterini karşılar.

“Geçmiş 12 aylık ortalama istihdamın korunması” ve “şartlara uygun yeni personel istihdam edilmesi” kriterlerine sayısal örnek verebilir misiniz?

Dokümanın sonundaki Ek’te bu konuda sayısal örnek bulabilirsiniz.

Alınacak personel tam zamanlı çalışmak zorunda mıdır, kısmi zamanlı çalışabilir mi?

Destek kapsamında istihdam edilen personelin işletmede çalışması gereken asgari süre ve prim günü mevzuatta belirtilmiştir. Bu süreye uymak kaydı ile destek verilir. Ancak; amacın yeni istihdam oluşturulması olan bir destek uygulamasında, bu sürenin en alt düzeyden ücret ödenmesi amacıyla kısa tutulması, personel başka yerde çalışmakta iken sadece destekten yararlanmak üzere muvazaalı şekilde yararlanıcı işletmede çalışır gösterilmesi şeklindeki uygulamalar KOSGEB tarafından değerlendirilir.

Geçmiş dönemde (2021 Temmuz – 2022 Haziran) SGK 4 A kapsamında hiç personeli olmayan işletme başvurabilir mi?

Geçmiş 12 aylık dönemde SGK 4A’lı personeli olmayanlar da koşulları sağlayan yeni personel istihdam etmek kaydıyla destekten yararlanabilir.

İstihdam edilecek yeni personelin son 3 yılda 180 günden fazla çalışmaması şartında hangi kurallar geçerlidir?

Başvuru ilanından önceki aydan geriye doğru 3 yıllık dönem içinde (**2019 Haziran – 2022 Haziran**) SGK 4A’lı prim günü toplamının 180’i geçmemiş olması gerekmektedir. Öğrenim dönemindeki staj günleri düşülecektir.

Personel mesleki/ teknik lise mezunu veya iki yıllık üniversite mezunu ancak 4 yıllık lisans eğitimine devam ediyorsa destek kapsamında işe alınabilir mi?

Mezuniyet şartı karşılanmış sayılır. Ancak, üniversite eğitimi devam ederken personelin işletmede başvuruda belirtilen çalışma alanında çalışması durumu KOSGEB müdürlükleri tarafından işletmeden alınacak bilgilere göre (işin niteliği ile bağlantılı olarak bizzat işletme yerinde bulunulması gereken asgari makul süre vb. hususlar) değerlendirilecektir.

Diğer bir kurumun istihdam desteği kapsamında işe alınan personel için MKİ hızlı destek programından destek alınabilir mi?

Mikro ve Küçük İşletmelere Hızlı Destek Programı kapsamındaki destek “işletme sermayesi desteği”dir. KOSGEB Uygulama Birimleri, desteğin harcanacağı gider türleri konusunda vereceğiniz bilgiler çerçevesinde talebinizi değerlendirecek ve KOSGEB’den alınacak desteğin de diğer bir kurumdan alınacak desteğin de aynı personelin istihdamının finanse edilmesi için kullanılacak olması ve başka gider beyan edilmemesi durumunda talebiniz için olumlu cevap veremeyecektir.

SGK 4B kapsamında kendi işyerinde çalışan biri kişi işletmesini kapatmış ise ve istihdam edilebilecek personelde aranan şartları diğer şartları taşıyorsa destek kapsamında işe alınabilir mi?

Alınabilir. Personelin, başvuru döneminin ilan edildiği aydan itibaren son 3 yıl içinde toplam SGK 4A’lı prim günü sayısı 180’den fazla olmamalıdır.

Başvuru Formunda örneğin 3 yeni personel istihdam edileceği beyan edildi ancak 2 yeni personel alındı. Bu durumda bir yaptırım olacak mıdır?

Yaptırım olmaz. Ancak bütçenin etkin ve verimli dağılımı için gerçekçi tahminlere göre başvuru yapmanız önerilir ve aksi amaçlı fazla sayıdaki başvurular için KOSGEB tarafından başvurunuz revizyona açılabilir.

Başvuru Formunda 2 yeni personel istihdam edileceği beyan edildi ve onaylandı ancak 3 personel istihdam edilmek istenirse ne olur?

Ödeme talebi yapılmadıysa ve Program başvurusu yapılacak son tarih geçmedi ise, işletmenin bağlı olduğu Uygulama Birimine başvuru yapılarak başvurunun revizyonu için talepte bulunabilir. Ancak başvuru sıralamasının etkileneceği göz önünde bulundurulmalıdır. Son başvuru tarihi geçtikten sonra ise, mikro işletmeler için azami 2, küçük işletmeler için azami 5 personel olacak şekilde KOSGEB il müdürlüklerine [dilekçe \(4. dönem\)](#) verilerek personel sayıları güncellenebilecektir.

Program başvurusuna geçici onay aldıktan sonra Ödeme Talep Formu doldurarak ödeme talep etmek için, yeni istihdam edilecek personellerin tümünün işe alımının tamamlanmasını beklemek gerekmektedir?

Hayır. Başvuruda belirtilen personellerin her biri için ayrı olmak üzere; “Destek ödemesi için hangi şartlar bulunmaktadır?” bölümünde belirtilen şartlar karşılanmışsa ilgili personel için ödeme talebi yapılabilir.

İmam Hatip Liseleri, Güzel Sanatlar Liseleri, Spor Liseleri, Çıraklık Eğitim Merkezleri “mesleki / teknik lise” sayılır mı?

Hayır. Millî Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliğindeki mesleki ve teknik ortaöğretim kurumu tanımı esas alınmaktadır.

Ancak; Çıraklık Eğitim Merkezi mezunlarına telafi dersi alma şartı ile tanınan imkandan yararlanarak meslek lisesi statüsünde mezuniyet belgesi alınması durumunda, bu gruptakiler destek kapsamında istihdam edilebilir.

Çok Programlı Anadolu Liselerinin mesleki bölümü mezunları ise, destek kapsamında istihdam edilebilir.

Kuruluş tarihi kriterleri nelerdir?

Birinci Bileşen için: 2019 yılı ve daha önce kurulan MKİ’ler başvurabilir.

İkinci Bileşen için: 2017 ve sonrasında kurulan yenilikçi genç MKİ’ler başvurabilir.

Mikro ve Küçük İşletmelere Hızlı Destek Programına nasıl başvuru yapılır?

Başvuru kriterlerini karşılayan mikro ve küçük işletmeler www.kosgeb.gov.tr adresindeki “E-Hizmetler” menüsünden “Mikro ve Küçük İşletmelere Hızlı Destek Programı Başvurusu” alt menüsünü seçerek online başvuru yapabilecektir. KOSGEB Veritabanına kayıtlı olmayan veya KOBİ Bilgi Beyannamesi güncel olmayan işletmeler, önce kayıt ve güncelleme işlemini yapmalıdır.

Başvuru için gerekli belgeler nelerdir?

Online başvuru dışında KOSGEB’e belge teslim edilmeyecektir. Sadece İkinci Bileşene yapılan başvurularda; işletmenin yenilikçi genç işletme kriterlerinden en az birini sağladığını gösteren belgenin taranarak başvuru sistemine yüklenmesi gerekmektedir.

Yan faaliyet (NACE) kodum uygun, başvurabilir miyim?

Evet, KOBİ Beyannamesindeki sektör kodlarının herhangi biri Programın hedef kitlesine uygun olan MKİ’ler başvuru yapabilmektedir.

Hangi durumdaki işletmeler başvuruda bulunamayacaktır?

Ana faaliyeti Dünya Bankası tarafından kısıtlanan sektörlerdeki işletmeler bu desteğe başvuramayacaktır www.kosgeb.gov.tr adresindeki [Program Bilgilendirme Sayfası](#)nda yer alan “Destek Başvuru Şartları ve Destek Türü Menüsü”nden [kısıtlanan sektörlerin](#) listesini indirebilirsiniz.

Vergi veya SGK borcu olanlar başvuru yapabilecek midir?

İşletmeler, Başvuru Formunu doldururken varsa yasal sınırların üzerinde vadesi geçmiş vergi – SGK borçlarını kapatacaklarını veya yasal sınırların altına indireceklerini veya tecil ya da taksitlendireceklerini beyan ederek başvuru yapabilecektir. Bu işletmelerin **destek ödemesi alabilmesi** için, destek ödemesi öncesinde **yasal limitlerin üzerindeki vadesi geçmiş vergi – SGK borçlarını kapatmış veya tecil ya da taksitlendirmiş olmaları** gerekecektir.

Hangi tutarlardaki vergi ve SGK borçları yasal limit üstü sayılmaktadır?

Vergi borcu için 5.000 TL’nin üstü, SGK borcu içinse brüt asgari ücretin üstü yasal limitin üstündeki borç sayılmakta ve yasal limitlerin üstünde ödenmemiş / tecil – taksitlendirmesi yapılmamış borcu olanlara destek ödemesi yapılamamaktadır.

Destek başvuruları nasıl değerlendirilecek, ne zaman açıklanacaktır? Destek kapsamındaki personel ne zaman işe alınabilir ve destek ödemesi ne zaman yapılır?

Program başvuruları kısa süre içinde değerlendirilecek ve Başvuru Formunda belirtilen sayı / nitelikteki personelin 12 ay istihdamı ve geçmiş dönem istihdamının korunması taahhütüne istinaden başvurusu sırasına göre **geçici onay** verilecektir. Geçici onay verilen işletmeler, destek kapsamında istihdam edilen personelin SGK kayıtlarına yansımaları takiben **1 Ağustos 2022**’den itibaren ödeme talep edebileceklerdir. **Ödeme talebi başvuru sırasına göre**, bütçenin yeterli olduğu sayıdaki işletmenin kesin onayı verilecektir. Ödeme talebi yapabilecek son tarih **28 Kasım 2022**’tir.

Destek ödeme süreci nasıl işleyecektir?

Destek ödemeleri, 6 ay + 6 ay şeklinde destek ödemesine esas iki taksit döneminin başında peşin olarak yapılacaktır. Ödeme öncesinde ve sonrasında, resmi kayıtlardan (GİB, SGK) işletmenin aktif olduğu, geçmiş dönem ortalama istihdamının muhafaza ediliyor olduğu ve yeni personelin istihdam edildiği kontrol edilecektir. 6 aylık ilk taksit dönemine ilişkin yükümlülük yerine getirilmemişse 3 ay ek süre verilecek, 3 ay ek süre içinde yükümlülük tamamlanmışsa ikinci 6 aylık dönem ödenecektir. Birinci taksitte 50.000TL/personel; ikinci taksitte 75.000TL/personel destek ödenir.

Ödeme talebi, işletme tarafından www.kosgeb.gov.tr adresinde "E-Hizmetler" menüsünden yapılabilecektir.

Ödeme aşamasında yasal limitlerin üzerinde vadesi geçmiş ve tecil / taksitlendirilmemiş vergi ve sosyal güvenlik borcu olanlara destek ödenmeyecektir.

Personel en geç ne zamana kadar istihdam edilebilir?

Başvuru ve uygulama işlemleri takviminde belirtilen Ödeme Talep Formunun işletme tarafından onaylanabileceği son tarihten (**28 Kasım 2022**) bir önceki ayda (**Ekim**) personel istihdamının SGK kayıtlarına yansımaları (en az 1 prim günü) gerektiğinden en geç **Ekim 2022** sonuna kadar personelin istihdam edilmesi ve SGK girişinin yapılması gerekmektedir.

Personelin program kapsamında değerlendirilmesi için başvuru ilan tarihinden bir önceki ay (**2022 Haziran**) işletmede çalışmıyor olması gerekmektedir. Personelin başvurudan ya da başvuru onayından sonra işe alınması veya işletmede ilk kez işe alınıyor olması gerekmez.

Personeli istihdam ettikten sonraki aşamada nelere dikkat edilmelidir, kontrol ve takip işlemleri nasıl olacak?

İlgili taksit dönemine ilişkin destek ödemesinin yapılmasının ardından aşağıda belirtilen yeni istihdam oluşturma taahhütleri KOSGEB tarafından kontrol ve takip edilir:

- Destek ödemesine esas taksit dönemi boyunca; SGK 4A'lı toplam personel sayısının, **2021 Temmuz – 2022 Haziran dönemi** SGK 4A'lı ortalama personel sayısına eşit veya fazla olması,
- Destek ödemesine esas taksit dönemi boyunca; istihdam edilebilecek personelde aranan şartları taşıyan personelin istihdam edilmiş olması ve ayda en az 10 prim günü olması (Desteklemeye esas birinci taksit döneminin sadece ilk ayında 10 prim günü şartı aranmaz, bu ay için personel istihdamının SGK kayıtlarına en az 1 prim günü ile yansımaları olması yeterlidir.).

Destek ödemesine esas taksit dönemi ve bu dönemin bitişini takip eden azami 3 aylık ek süre ile birlikte toplam 9 aylık süre içinde birbirinden bağımsız olarak;

- şartı toplamda 6 ayda,
- şartı toplamda 6 ayda,

karşılanmış ise, ilgili taksit dönemi kapatılır ve varsa ikinci taksit dönemi başlatılır. Destek ödemesine esas taksit dönemi içinde (a) ve (b) şartlarının her ikisinin de aynı ay içerisinde sağlanmış olma koşulu aranmaz.

İkinci taksit dönemi için hangi durumda ödeme alabilirim?

Destek ödemesine esas birinci taksit döneminde istihdam taahhüdü ve ortalama istihdamın korunması şartlarının yerine getirilmesi durumunda ilgili taksit dönemi kapatılır ve varsa ikinci taksit dönemi başlatılır.

Desteklemeye esas taksit dönemi aylarının birinde ortalama istihdam korunamazsa ne olur?

6 aylık ilk taksit dönemine ilişkin yükümlülük yerine getirilmemişse 3 ay ek süre verilecek, 3 ay ek süre içinde yükümlülük tamamlanmışsa ikinci 6 aylık dönem ödenecektir. Taahhütleriyle ilgili yükümlülüklerini varsa verilen ek sürede de tamamlayamayan MKİ'lerden ise; verilen destek, ödeme tarihinden itibaren hesaplanacak yasal faizi ile tahsil edilecektir.

Destek kapsamında işe aldığım personel işten çıktı/çıkarıldı ne yapmalıyım?

Destek kapsamında istihdam taahhüdünde bulunan personelin işten ayrılması/değiştirilmesi durumunda, şartlara uygun yeni bir personel istihdam edilebilir ve istihdam edilen personel için MKİ tarafından Ödeme Talep Formu güncellenir. "Personeli istihdam ettikten sonraki aşamada nelere dikkat edilmelidir" sorusunun cevabına ayrıca bakılmalıdır.

Destek, hangi giderlerin karşılanması için kullanılabilir?

- Personel giderleri
- İşyeri kirası
- Düzenli işletim giderleri (elektrik, ürün / hizmet üretimi ve tesis işletimine ilişkin doğal gaz gideri, su gideri, iletişim giderleri, sanayi bölgesi / sitelerine ödenen atık toplama giderleri)

- Malzeme giderleri (Destek başvurusundan önce üretim için tedarikçilerle siparişe bağlanmış hammadde veya sarf niteliğindeki üretim malzemesi giderleri)
- İkinci bileşen yararlanıcıları için ilave uygun gider: Teknolojik faaliyet giderleri (patent, telif, teknoloji lisanslama, test ve belgelendirme giderleri)

Uygun giderler kapsamındaki beyanlarım sonradan kontrol edilecek mi?

Evet. Örneklemeye usulüyle kontrol edilecektir.

Bu program kapsamında Makine Teçhizat için destek alabilir miyim?

Hayır. Destek işletme sermayesi desteği olarak verilecek ve "Destek, hangi giderlerin karşılanması için kullanılabilir?" bölümünde belirtilen giderlerin karşılanması için kullanılabilir.

Desteğin GERİ ödemesi nasıl olacak?

MKİ tarafından yapılacak geri ödemeler, ilgili başvuru dönemine ilişkin başvuru ve uygulama işlemleri takviminde belirtilen son ödeme talep tarihinin içinde bulunduğu aydan itibaren 24 ayı ödemesiz olmak üzere, dörder aylık dönemler halinde 6 eşit taksitte yapılır. İlk geri ödeme taksiti **2024 Eylül**'dür.

EK - "GEÇMİŞ 12 AYLIK DÖNEM ORTALAMA İSTİHDAMININ KORUNMASI" VE "ŞARTLARA UYGUN YENİ PERSONEL İSTİHDAM EDİLMESİ" KRİTERLERİNE SAYISAL ÖRNEKLER

Geçmiş 12 aylık dönem ortalama istihdamı, **2021 Temmuz – 2022 Haziran dönemi SGK 4A toplam prim gün sayısının 360'a bölünmesi** ile bulunur. Çıkan sonuç **tam sayı değilse, bir üst tam sayıya yuvarlanır**.

ÖRNEK 1: İşletmenin geçmiş 12 aylık dönemde SGK 4 A kapsamındaki toplam prim günü sayısı 1.100 olsun. İşletme 2022 Temmuz ayında 10 personel çalıştırıyor olsun. **Geçmiş dönem istihdam ortalaması** $1.100 / 360 = 3,05 > \text{üst tam sayıya tamamla} > 4$ olarak bulunur.

a) Ödeme talebini 2022 Ağustos ayında yapıyor olsun ve 2022 Ağustos ayındaki personel sayısı 3 olsun.

İşletme, şartlara uygun en az bir personeli Temmuz ayında işe almış ve bu personelin istihdamı SGK kayıtlarına yansımış ise (en az 1 prim günü), 2022 Ağustos ayında Ödeme Talep Formu doldurarak ödeme talep edebilir. Bu işletme örneğinde KOSGEB ödeme uygunluğu aşağıdaki şekilde değerlendirilir:

- İşletme ödeme talep ettiği aydan önceki ay (2022 Temmuz) itibariyle geçmiş dönem ortalama istihdamını korumuş mu? Evet ($10 \geq 4$).

- İşletme ödeme talep ettiği aydan önceki ay (2022 Temmuz) itibariyle şartlara uygun en az bir personeli istihdam etmiş mi? Evet.

İşletme 2022 Ağustos ayında ödeme talep edebilir ve destek alabilir.

b) Ödeme talebini 2022 Eylül ayında yapıyor olsun ve 2022 Ağustos ayındaki personel sayısı 3, Eylül ayındaki personel sayısı 4 olsun.

İşletme, şartlara uygun en az bir personeli Temmuz veya Ağustos ayında işe almış ve bu personelin istihdamı SGK kayıtlarına yansımış olsun (en az 1 prim günü). İşletme ödeme talep ettiği aydan önceki ay (2022 Ağustos) itibariyle 2022 yılı ortalama istihdamını korumadığı için ($3 < 4$) 2022 Eylül ayında ödeme talep edemez.

ÖRNEK 2 İşletmenin geçmiş 12 aylık dönemde SGK 4 A kapsamındaki toplam prim günü sayısı 1.100 olsun. İşletme 2022 Temmuz ayında 2 personel çalıştırıyor olsun. **Geçmiş dönem istihdam ortalaması** $1.100 / 360 = 3,05 > \text{üst tam sayıya tamamla} > 4$ olarak bulunur.

a) Ödeme talebini 2022 Ağustos ayında yapıyor olsun ve 2022 Ağustos ayındaki personel sayısı 4 olsun.

İşletme, şartlara uygun iki personeli mevcuda ilave olarak Temmuz ayında işe almış (Temmuz toplamı 4 olmuş) ve bu iki personelin istihdamı SGK kayıtlarına yansımış ise (en az 1'er prim günü), 2022 Ağustos ayında Ödeme Talep Formu doldurarak ödeme talep edebilir. Bu işletme örneğinde KOSGEB ödeme uygunluğu aşağıdaki şekilde değerlendirilir:

- İşletme ödeme talep ettiği aydan önceki ay (2022 Temmuz) itibariyle geçmiş dönem ortalama istihdamını korumuş mu? Evet ($4 \geq 4$).

- İşletme ödeme talep ettiği aydan önceki ay (2022 Temmuz) itibariyle şartlara uygun en az bir personeli istihdam etmiş mi? Evet.

İşletme 2022 Ağustos ayında ödeme talep edebilir ve destek alabilir.

a) Ödeme talebini 2022 Eylül ayında yapıyor olsun ve 2022 Ağustos ayındaki personel sayısı 2 olsun.

İşletme, şartlara uygun iki personeli mevcuda ilave olarak Ağustos ayında işe almış (Ağustos toplamı 4 olmuş)) ve bu personelin istihdamı SGK kayıtlarına yansımış ise (en az 1'er prim günü), 2022 Eylül ayında Ödeme Talep Formu doldurarak ödeme talep edebilir. Bu işletme örneğinde KOSGEB ödeme uygunluğu aşağıdaki şekilde değerlendirilir:

- İşletme ödeme talep ettiği aydan önceki ay (2022 Ağustos) itibariyle geçmiş dönem ortalama istihdamını korumuş mu? Evet (4 ≥4).

- İşletme ödeme talep ettiği aydan önceki ay (2022 Ağustos) itibariyle şartlara uygun en az bir personeli istihdam etmiş mi? Evet.

İşletme 2022 Eylül ayında ödeme talep edebilir ve destek alabilir.