



SEGEM DESTEK PROGRAMI  
PERFORMANS HEDEFLERİNE ESAS GÖSTERGELER TABLOSU

Model Fabrikalar	Rekabetçi Sektörler Programı Kapsamındaki Merkezler	Sektörün Gelişimine Katkı Sunan İşletmeler
<b>Performans Göstergeleri</b>		
Farkındalık eğitimi verilen KOBİ sayısı <sup>1</sup>	Test, analiz ve ölçüm hizmetleri	Şirket birleşmeleri ve aile anayasası hazırlanmasına yönelik eğitim ve danışmanlık faaliyetleri
Deneyimsel eğitimlere katılan KOBİ sayısı <sup>2</sup>	Tasarım ve prototip hizmetleri	İhracat, yurt dışı pazar araştırması ve ticari istihbarata yönelik eğitim ve danışmanlık faaliyetleri
Öğren-dönüş programlarına (saha-sınıf uygulamalarına) katılan KOBİ sayısı <sup>3</sup>	Tanıtım amaçlı ziyaret edilen KOBİ sayısı	Stratejik plan hazırlanmasına yönelik eğitim ve danışmanlık faaliyetleri
Yalın Olgunluk Değerlendirme Analizi yapılması	Dijital dönüşüm faaliyetleri kapsamında hizmet verilen KOBİ sayısı	Tanıtım amaçlı ziyaret edilen KOBİ sayısı
Dijital Olgunluk Değerlendirme Analizi yapılması	Yeşil dönüşüm faaliyetleri kapsamında hizmet verilen KOBİ sayısı	Dijital dönüşüm faaliyetleri kapsamında hizmet verilen KOBİ sayısı
Tanıtım amaçlı ziyaret edilen KOBİ sayısı		Yeşil dönüşüm faaliyetleri kapsamında hizmet verilen KOBİ sayısı
Dijital dönüşüm faaliyetleri kapsamında hizmet verilen KOBİ sayısı		
Yeşil dönüşüm faaliyetleri kapsamında hizmet verilen KOBİ sayısı		
Eğitim Verilen KOSGEB Personel Sayısı		



## SEGEM DESTEK PROGRAMI PERFORMANS HEDEFLERİNE ESAS GÖSTERGELER TABLOSU

<sup>1</sup>Kısa süreli gerçekleştirilen bu eğitimlerde temel amaç, katılımcıların Model Fabrikanın hizmet alanlarına giren konulardaki farkındalığının ve bilinirliğinin artırılmasıdır.

<sup>2</sup>Geleneksel sınıf eğitimine kıyasla, teorik ve pratik eğitim yöntemlerini deneyimsel öğrenme prensipleri çerçevesinde birleştiren ve böylece sadece sınıf eğitimlerine dayalı kapasite geliştirme programlarına göre daha fazla hatırlanma oranları sağlayan eğitimlerdir. Bu eğitimlerde; sınıf içinde verilen teorik eğitimlerde edinilen bilgiler ve kazanılan yetkinlikler, öğrenme hattında yapılan uygulamalarla pekiştirilmektedir. Kısa süreli olan bu eğitimlere daha çok dönüşüm projelerine liderlik edecek kişiler katılmaktadır.

<sup>3</sup>Katılımcıların farkındalık eğitimleri ile deneyimsel eğitimleri aldıktan sonra kendi işletmelerinde danışmanlık desteği alarak uyguladığı yalın ve dijital dönüşümün sağlanmasına yönelik programdır. Programın süresi 3-4 ay arasında değişmekte ve bu programlara işletmelerdeki dönüşüm projelerinin liderleri katılım sağlamaktadır.